

Milano, 19/04/2021

**Al Direttore Generale
Dott.ssa Fabbrini Elisabetta
Al Direttore Amministrativo
Dott. Palazzo Giovanni
Al Direttore Sanitario
Dott.ssa Fumagalli Anna Lisa
Al Direttore Socio-Sanitario
Dott.ssa Mangiacavalli Barbara
Al Direttore S.C. Risorse Umane
e relazioni sindacali
Dott. Viverit Lelio
Al Dirigente SITRA
Dott. Galli Gianfranco**

ASST Nord Milano

**Oggetto: sollecito calendarizzazione incontri di trattativa sindacale,
designazione ordini del giorno e ricezione documentazione.**

La **scrivente O.S. FIALS**, considerato che dall'ultima seduta di trattativa fra Sindacati e Delegazione di Parte Pubblica, tenutasi il 01 aprile 2021, nessun aggiornamento è pervenuto ma, al contrario, è stata soltanto disattesa la richiesta di prestabilire un nuovo e celere incontro, **ritiene legittimo e doveroso sensibilizzare codesta Amministrazione ad osservare quanto indicato in oggetto, allo scopo di avviare le fasi di confronto e/o di contrattazione integrativa riguardo le seguenti tematiche, urgenti e di preminente importanza, ovvero:**



- **Protocollo delle relazioni sindacali** con ricezione preventiva della bozza di documento aggiornato, tenuto conto sia delle ultime osservazioni/controdeduzioni avanzate da FIALS ed RSU, già nel mese di gennaio 2021, sia di quanto discusso nell'ultima seduta di trattativa, in data 01 aprile 2021, considerato che la tempistica si è già eccessivamente diluita e le parti, datoriale e sindacale, sono ancora distanti da una concreta e definitiva convergenza;
- **Istituto incarichi funzionali** con trasmissione preventiva della bozza di assetto contenente l'elenco, le pesature e le rispettive indennità economiche, ai sensi di quanto disciplinato agli artt. da 14 a 23 del corrente CCNL Comparto Sanità 2016-2018, in quanto è davvero imbarazzante dopo quasi 3 anni non essersi ancora allineati con quanto prevede la corrente normativa in materia, certamente, non per mancanze derivanti dalla parte sindacale. Inoltre, va rammentato che questa Direzione Aziendale, in richiamo all'articolo 18 del vigente Regolamento disciplinante l'istituto, ha recentemente assegnato, ad interim, ben 11 incarichi di organizzazione Legge n. 43/2006, a decorrere dal mese di febbraio 2021 (delibera n. 62 del 27.01.2021) che dopo il termine massimo di 6 mesi andranno a decadere, motivo per cui è necessario chiudere l'argomento prima del periodo estivo, per dar seguito all'emissione degli avvisi interni con conseguente assegnazione degli incarichi suddetti;
- **Istituto della pronta disponibilità**, per l'anno 2021, con ricezione preventiva dell'assetto aziendale, in quanto siamo già nel mese di aprile 2021 e la corrente normativa del CCNL Comparto Sanità 2016-2018 all'art. 28 comma 2 rammenta: *"All'inizio di ogni anno le Aziende ed Enti predispongono un piano annuale per affrontare le situazioni di emergenza in relazione alla dotazione organica, ai profili professionali necessari per l'erogazione delle prestazioni nei servizi e presidi individuati dal piano stesso ed agli aspetti organizzativi delle strutture"* mentre all'art. 5 comma 3 lettera H dichiara che *"i criteri generali di programmazione dei servizi di pronta disponibilità sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali"* e



contestualmente il report delle reperibilità attivate, nell'anno 2020, in ciascun reparto/servizio;

- **Progressioni economiche orizzontali**, sia per l'anno 2020 che per l'anno 2021, essendo decorsi oltre 24 mesi dalla data di ultima attuazione del presente istituto, avvenuta a seguito della sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo del 18 ottobre 2019, con effetto dal 01 gennaio 2019, allo scopo di valorizzare economicamente, in un'ottica meritocratica, i lavoratori potenziali aventi diritto;
- **Regolamento mensa aziendale** con l'inoltro preventivo della bozza del nuovo documento, fino ad ora, mai condiviso con la parte sindacale nonostante le diverse segnalazioni, anzitempo, poste all'attenzione di questa Amministrazione riguardo l'inappropriatezza di diversi ambiti della vigente ed ampiamente obsoleta versione addirittura risalente ai tempi (2014-2015) dell'ex-ICP di Milano.

In ultimo, la FIALS tiene a ribadire l'importanza **di calendarizzare le prossime sedute di trattativa con i rispettivi ordini del giorno da affrontare, al fine di dare continuità agli argomenti e perseguire, nei modi e tempi dovuti, gli obiettivi prefissati.**

Con l'auspicio di trovare rapido e proficuo accoglimento alla presente richiesta, si coglie l'occasione per porgere i più distinti saluti ed augurare un buon proseguimento dei lavori

Dott. Nobile Mauro
Dirigente Territoriale FIALS
Milano Area Metropolitana