



Milano, 17 marzo 2021

COMUNICATO FIALS AREU LOMBARDIA

ESITO INCONTRO FRA AREU E SINDACATI

La scrivente Segreteria Aziendale FIALS notifica ai lavoratori che, in data 17 marzo 2021, si è svolto un incontro telematico fra Direzione, RSU ed Organizzazioni sindacali, volto ad affrontare le presenti tematiche poste all'ordine del giorno, ovvero:

- 1. Riscontro Direzione alle richieste sindacali avanzate il 9/3/2021:** fra i vari argomenti richiamati durante la seduta, per quanto concerne il trasferimento della COI, AREU ha dichiarato che la tempistica è strettamente legata sia all'emergenza pandemica in corso che soprattutto all'andamento della campagna vaccinale, dunque solo una volta terminata o sensibilmente ridotta l'attività del numero verde, gli operatori della COI potranno essere trasferiti nella nuova sede di Via Saronno a Milano verosimilmente entro l'anno corrente e comunque non prima del mese di settembre 2021. Al riguardo, la FIALS ha fatto osservare che, rispetto alla deliberazione n. 94/2021 del 16/3/2021 inerente la nuova sede delle sale operative milanesi (SOREU, NUE 112 e 116/117), della AAT di Milano e della sede direzionale AREU HQ presso la palazzina ex-infettivi della ASST G.O.M. Niguarda, nell'istituzione del Gruppo Tecnico di Lavoro per la predisposizione di una relazione contenente le specifiche tecniche di base, in termini di spazi e di logistica, nella composizione elencata nessuno è stato designato per la COI. In riscontro, la delegazione di parte datoriale ha dato atto della pertinente osservazione, ha subito chiarito che si è trattato di un mero errore materiale dovuto ad una dimenticanza ed ha dichiarato che i soggetti individuati saranno in realtà due; Il Dirigente Dott. Polverini ed un Dirigente di rappresentanza dell'ASST G.O.M. Niguarda;
- 2. Criticità ufficio cartellini e ufficio stipendi:** i sindacati hanno sottolineato le anomalie, ad oggi, riscontrate dai lavoratori ed in particolare la FIALS ha evidenziato che tali problematiche erano state già, anzitempo, sviscerate, in quanto preesistenti, già dal corso del 2020, ovvero da quando è avvenuta la centralizzazione, presso l'ASST G.O.M. Niguarda, degli uffici preposti, lamentando quindi la mancanza, da parte di AREU, di interventi lungimiranti che hanno e stanno, tutt'ora, comportando un rilevante disagio per i lavoratori. A tal proposito, la FIALS ha invitato la parte datoriale ad attivarsi nella predisposizione di un elenco chiaro ed esaustivo circa i nominativi ed i rispettivi contatti telefonici/e-mail delle figure preposte a rispondere ai lavoratori circa le svariate istanze avanzate sui cartellini e sugli stipendi ed ha anche domandato la possibilità di trasmettere o rendere disponibile ai lavoratori, con una cadenza di almeno ogni 15 giorni, il cartellino dinamico aggiornato, In tal senso, AREU si è



mostrata favorevole ad agire sulla prima richiesta mentre sulla seconda, trattandosi di un aspetto tecnico, si è riservata di approfondire prima di rispondere ed ha concluso asserendo che, a breve, sarà istituita una task force dedicata avente la finalità di dirimere tutte le criticità. In ultimo, insieme ad altri sindacati, la FIALS ha sensibilizzato la Direzione AREU riguardo l'emissione di una circolare ad hoc di recepimento del D.L. n. 30 del 13/3/2021 concernente le tre possibilità alternative del lavoro agile, del congedo parentale straordinario 50% e del bonus baby sitting, al fine di trasmettere le debite indicazioni ai lavoratori interessati circa la metodica e la modulistica da utilizzare per fare richiesta ed ottenere il beneficio previsto. Al riguardo, la parte datoriale si è assunta l'impegno di provvedere celermente a fornire l'opportuna informativa;

- 3. Selezioni interne verticali:** su richiesta della FIALS è stato inserito questo argomento all'ordine del giorno che, già nei mesi scorsi, era stato attenzionato alla Direzione AREU e che, oggi, riveste ancora più importanza a seguito del subentro del Decreto Milleproroghe di febbraio 2020 che ha esteso la percentuale di riserva delle selezioni interne per i passaggi verticali di categoria (esempio da B a Bs, da Bs a C) dal 20 al 30% per il triennio 2020-2022. In particolare, la FIALS ha rammentato ai presenti l'attuale situazione eterogenea persistente fra i lavoratori che a parità di profilo e mansioni ricoperte hanno un inquadramento economico di categoria differente (esempio in COI vi sono operatori tecnici sia in B che in Bs) e dunque la necessità di procedere con l'attuazione di tale istituto normativo che, indubbiamente, incentiva a premiare il personale interno. In merito a ciò, AREU si è mostrata propensa e disponibile ad intraprendere questo percorso non appena saranno delineati e quindi disponibili i piani annuali dei fabbisogni del personale;
- 4. Progetti speciali:** sempre su richiesta della FIALS, per l'anno 2020, AREU ha dichiarato l'impossibilità di istituire nuovi progetti premianti, considerato che il fondo aziendale di quell'anno è stato già azzerato mentre, per l'anno 2021, previa definizione del nuovo ed univoco contratto integrativo aziendale (NUE 112, COI e 4 SOREU) e della costituzione dei fondi aziendali, si è mostrata disponibile ad aprire tavoli dedicati per dare valorizzazione economica a quei lavoratori che, specie in tempi di pandemia da COVID-19, si sono ampiamente spesi e si stanno ancora sacrificando per far fronte ad una mole di lavoro senza precedenti che esula dalla quotidianità.

La trattativa è terminata con AREU che, in accordo con le parti sindacali, per necessità organizzative interne ha rimodulato la calendarizzazione delle prossime sedute, prefissando il prossimo incontro sindacale per il 22 aprile 2021.

LA SEGRETERIA AZIENDALE FIALS AREU LOMBARDIA