

Milano, 07/01/2021

**Al Direttore Generale
Dott.ssa Fabbrini Elisabetta
Al Direttore Amministrativo
Dott. Palazzo Giovanni
Al Direttore Sanitario
Dott.ssa Fumagalli Anna Lisa
Al Direttore Socio-Sanitario
Dott.ssa Mangiacavalli Barbara
Al Direttore del personale
e relazioni sindacali
Dott. Viverit Lelio
Al Dirigente SITRA
Dott. Galli Gianfranco**

ASST Nord Milano

Oggetto: SOLLECITO documentazione e richiesta nuovo incontro fra Amministrazione, OO.SS. ed RSU per declinazione aziendale “verbale di accordo per la migliore organizzazione del percorso attuativo relativo al progetto operativo per l’attivazione dei moduli temporanei di Fiera Milano City e Fiera Bergamo di cui alla DGR 3702 del 21/10/2020 e, prime indicazioni per il personale SSR”

L’O.S. FIALS, preso atto del “verbale di accordo per la migliore organizzazione del percorso attuativo relativo al progetto operativo per l’attivazione dei moduli temporanei di Fiera Milano City e Fiera Bergamo di cui alla DGR 3702 del 21/10/2020 e, prime indicazioni per il personale SSR” approvato da Regione Lombardia con la deliberazione n. XI/3839 del 17/11/2020,



SOLLECITA

Sia la ricezione della documentazione propedeutica, come concordato in sede di ultimo incontro il 21 dicembre 2020, che la convocazione di un nuovo incontro ad hoc, allo scopo di recepire e contestualmente attuare, a livello aziendale, quanto stabilito nel documento in oggetto, così da procedere con i pagamenti spettanti già con il prossimo cedolino di gennaio 2021.

In particolare, si ribadiscono le materie per le quali si sensibilizza il confronto a livello decentrato, ovvero:

- **riconoscimento dell'indennità di Malattie Infettive** di cui all'art. 86, commi 6, 8, 9 e 10 del vigente CCNL;
- **riconoscimento dell'indennità di Terapia Intensiva** anche al personale che dovesse eccezionalmente prestare servizio nei reparti di Terapia Intensiva per il periodo effettivamente lavorato;
- **riconoscimento delle ore straordinarie** del personale ed eccezionalmente del lavoro supplementare che il personale part time dovesse prestare servizio nell'ambito dell'emergenza;
- salvaguardia **delle indennità di turno per i lavoratori sulle 24 ore e 12 ore** che a causa della pandemia non riescono ad effettuare il numero sufficienti di turni M-P-N, stabiliti dalla contrattazione collettiva e decentrata o qualora per fronteggiare l'emergenza l'azienda adotti misure organizzative diverse dalla normale turnazione (es. turni da 12 ore ecc.);
- **per ogni turno aggiuntivo** rispetto alla normale programmazione oraria (esempi non esaustivi: salto riposo, richiamo dalle ferie, rientri da recupero ore), il personale sarà retribuito con una **tariffa oraria pari a euro 50 (ora) per ogni ora di effettivo servizio prestato o se in misura minore di 60'**, in proporzione. In attesa di eventuali interventi normativi **per il personale di supporto**, che saranno automaticamente recepiti nel presente accordo, **si applicheranno i vigenti accordi aziendali**;



- nell'ambito delle risorse stanziare **possono essere remunerati anche gli straordinari** resi dal personale e risultanti dalle timbrature, anche laddove resi in conseguenza del maggior impegno necessario **per effettuare la vestizione nei reparti covid, nella misura massima di 30 minuti per turno, in funzione dei dispositivi previsti;**
- **Il personale positivo sarà inserito in un percorso di valutazione follow-up multidisciplinare nel tempo per verificare i danni da Covid-19, presso le Aziende dove prestano servizio, a titolo gratuito.**

Per tutti i suddetti motivi, **la FIALS chiede un tangibile e celere riscontro, considerato che il verbale di accordo, richiamato in oggetto, ha validità di decorrenza dal 22 ottobre al 31 dicembre 2020 e siamo già ampiamente entrati nella prima metà di gennaio 2021.**

Dott. Nobile Mauro
Dirigente Territoriale FIALS
Milano Area Metropolitana