



Milano, 20 Gennaio 2021

## **AREU LOMBARDIA APRE IL CONFRONTO CON I SINDACATI SULLA PREDISPOSIZIONE DEL NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

La scrivente Segreteria Aziendale FIALS notifica ai lavoratori che, in data 20 Gennaio 2021, da remoto, si è svolto un incontro fra Direzione, RSU ed Organizzazioni sindacali, allo scopo di affrontare le presenti tematiche poste all'ordine del giorno, ovvero:

- **Comunicazioni ed informazioni varie:** la delegazione di parte pubblica ha informato i presenti che, ad oggi, AREU Lombardia è riuscita a vaccinare circa 2.500 volontari e di essere pronta, a breve, per proseguire l'iter vaccinale per somministrare la seconda dose di richiamo.

Inoltre, la Direzione Aziendale ha comunicato di essere già a lavoro con una bozza di documento, considerato che, ai sensi di quanto disciplinato dalla Legge n. 77 del 2020, le Amministrazioni pubbliche, entro il 31 gennaio di ciascun anno, a partire dal 2021, sentite le Organizzazioni Sindacali, devono predisporre il piano organizzativo del lavoro agile (POLA). A tal riguardo, la Direzione, nel comunicare che ha in programma una sessione con il nucleo di valutazione permanente indetta il 27 gennaio, ha subito chiarito che, allo stato dell'arte attuale, solo il 17% di tutto il personale, rispetto alle mansioni svolte ed al contesto lavorativo, può usufruire, potenzialmente, dell'istituto dello Smart Working.



- **Nuovo Contratto Integrativo Aziendale:** il vertice strategico aziendale ha proposto l'istituzione di un tavolo tecnico composto da una delegazione ristretta, sindacale e datoriale, così da avviare quanto prima i lavori necessari per stilare un documento conclusivo condiviso, fra le parti, che mantenga e laddove possibile migliori le attuali condizioni sia giuridiche che economiche dei lavoratori interessati (NUE112, COI e SOREU).

In particolare, sull'aspetto economico, il Direttore Amministrativo ha dichiarato che, ad oggi, non vi è ancora una disponibilità del budget, in quanto la Regione Lombardia non ha ancora formalizzato e deliberato nulla per l'anno 2021 ma che, comunque, essendo AREU una realtà nuova ed in evoluzione, non sono stati ancora istituiti i fondi storicizzati, dunque con l'avvenuto afferimento delle 4 SOREU nessun lavoratore subirà penalizzazioni economiche sul salario accessorio.

Al riguardo, il Direttore Amministrativo ha trasmesso i dati inerenti numero e tipologia di dipendenti, attualmente, sia presenti che confluiti nella realtà AREU, ovvero: 100 assegnati al 116-117, 160 addetti al 112 e circa 300 appartenenti a SOREU per un totale di circa 560.

Inoltre, si è tenuto a precisare che, fino a quando non sarà stipulato e reso attuativo un nuovo contratto integrativo aziendale univoco, ogni realtà (NUE112/COI e SOREU) manterrà in vigore i rispettivi contratti delineati con il precedente datore di lavoro.

L'incontro si è concluso con la Direzione che ha sensibilizzato le parti sindacali a trasmettere quanto prima i nominativi designati per la costituzione del gruppo di lavoro, così da convocare celermente la prima seduta di confronto e condividere i primi sviluppi conseguiti già nel prossimo incontro di trattativa prestabilito per il 17 febbraio 2021.

## LA SEGRETERIA AZIENDALE FIALS AREU LOMBARDIA