



Milano 08/03/2019

Alla Direzione Generale

Alla Direzione Amministrativa

Alla S.C. Risorse Umane

AREU Milano

Oggetto: Segnalazione mancata informativa avvio gestione cartellino turnista

La scrivente Segreteria Aziendale FIALS AREU Milano, a seguito delle istanze pervenute da svariati lavoratori, chiede, prontamente, un incontro fra Organizzazioni Sindacali, RSU ed Amministrazione, al fine di delucidare gli ultimi eventi che stanno avvenendo nella corrente settimana. A tal proposito, ci viene segnalata una nota per conto della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, inoltrata in data 5 Marzo 2019 al Coordinatore ed al Responsabile delle Centrali AREU, in cui si chiede di dare massima diffusione a tutti i lavoratori, a seguito delle richieste pervenute e condivise con le OO.SS., che a decorrere dal giorno 1 Gennaio 2019 è stata avviata la nuova gestione del cartellino turnista, allo scopo di fornire la possibilità ai dipendenti di poter richiedere la fruizione di tutti i giustificativi e vedere riconosciuto il relativo conteggio orario nel sistema di rilevazione presenze IRIS anche nelle giornate di Sabato, Domenica e festivi.

Inoltre, svariati lavoratori hanno messo al corrente la nostra O.S. FIALS, di una conseguente riunione indetta dal Coordinatore e dal Responsabile delle centrali AREU, il giorno 7 Marzo nella fascia oraria pomeridiana, presso le aule formazione dell'ASST Niguarda, allo scopo di illustrare le nuove modalità di rilevazione presenze, motivando la necessità di questo celere incontro, richiamando propria la nota inoltrata nei due giorni antecedenti per conto della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.



In merito a tutto ciò, l'O.S. FIALS, tiene a precisare di non aver richiesto e condiviso con altri Sindacati e soprattutto con l'Amministrazione la messa in atto a decorrere dall'inizio dell'anno corrente della gestione di un applicativo dei cartellini dedicato al solo personale turnista.

In particolare, si rammenta che il presente CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 21 Maggio 2018 all'art. 3 Informazione recita al comma 1 che "l'Informazione è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei suoi strumenti", prosegue al comma 2 "fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di Legge vigenti, l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte dell'Azienda o Ente, ai soggetti sindacali, al fine di consentire loro di prendere conoscenza della questione trattata e di esaminarla" e continua argomentando nel comma 3 "L'informazione deve essere data nei tempi, nei modi e nei contenuti atti a consentire ai soggetti sindacali di cui all'art. 8 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) di procedere a una valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da assumere prima della loro definitiva adozione ed esprimere osservazioni e proposte."

Da quanto sopra descritto, non si ritiene ammissibile il modus operandi intrapreso da codesta Amministrazione che, giusto per non dimenticarlo, non inoltra alcuna documentazione e/o comunicazione aziendale e non convoca ed incontra, ufficialmente ed ad un tavolo di trattativa, l'Organismo RSU e le Organizzazioni Sindacali territoriali, da Dicembre 2018, motivo per cui sarebbe proprio interessante comprendere quando l'obbligatoria, preventiva e congrua informativa sindacale sia stata messa in atto dal vertice strategico aziendale riguardo la modifica dell'attuale programma IRIS con introduzione del nuovo applicativo cartellino turnista, in cui si evince chiaramente che solo dopo essere trascorsi più di due mesi dalla sua attuazione, è stata stilata una circolare informativa da parte della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in data 5 Marzo 2019, esclusivamente, al Responsabile ed al Coordinatore delle centrali AREU, senza il coinvolgimento della RSU e delle Organizzazioni sindacali.

In conclusione, la FIALS, in qualità di primo Sindacato autonomo rappresentativo a livello nazionale, essendo una realtà particolarmente attenta alle esigenze dei lavoratori, costituisce un elemento di mediazione importante in cui lavoratori e datori di lavoro si



incontrano per cercare di conciliare le reciproche esigenze e problemi, motivo per cui vista la situazione di imbarazzo in cui RSU, Sindacati e lavoratori coinvolti versano questi giorni, si domanda nella prossima trattativa, finalmente prestabilita per il giorno 11 Marzo ore 16:00, di includere all'ordine del giorno, oltre il piano formativo AREU, questa situazione che ha generato un certo sconquasso e soprattutto ha determinato una palese violazione della vigente normativa nazionale.

Ai sensi e per gli effetti degli Art. 3 e segg. della legge 241/90 si chiede celere riscontro e di conoscere, altresì il nominativo del responsabile del procedimento.

Nell'augurare un buon proseguimento dei lavori, si coglie l'occasione per porgere Distinti Saluti.

Dott. Mauro Nobile
Dirigente Sindacale FIALS
Responsabile Territoriale AREU Milano