

## SOTTOSCRITTO IL CRONOPROGRAMMA 2019 PER I PAGAMENTI ACCESSORI INCENTIVANTI A TUTTI I LAVORATORI!

Il giorno 27 Febbraio 2019, presso il P.O. Sesto San Giovanni, si è tenuta una seduta di trattativa, fra Amministrazione, RSU ed Organizzazioni Sindacali, con lo scopo di affrontare le seguenti tematiche:

- **Problema timbratori distretti 6 e 7 ex-ASL:** nel segnalare la criticità, la Direzione ha comunicato di aver già avviato con l'ente che ha vinto l'appalto, l'iter necessario per applicare i nuovi dispositivi e si è assunta l'impegno di sollecitare un'evasione, rapida, della pratica;
- **Problema programma cartellini:** la FIALS ha nuovamente evidenziato le difficoltà che stanno riscontrando svariati lavoratori nell'uso del nuovo software dall'inizio dell'anno corrente, Angolo del dipendente e del Responsabile, in quanto, a differenza del precedente, risulta privo di una serie di funzionalità, necessarie per monitorare gradualmente il conteggio ore mensile. A tal riguardo, la Direzione ha dichiarato di aver segnalato, tramite il DEC Ing. Lanzoni queste anomalie all'attuale gestore, vincitore dell'appalto regionale lombardo, assumendo l'impegno che, entro la fine del mese di Marzo 2019, il programma sarà in grado di fornire i medesimi dati disponibili con il precedente sistema utilizzato fino al 31 Dicembre 2018;
- **Scatti di fascia:** la FIALS ha sollecitato un riscontro in merito alla nota già inoltrata riguardante la richiesta informativa dei fondi aziendali, aggiornati al primo Gennaio 2019, all'Amministrazione, la quale ha dichiarato che i presenti dati verranno forniti dopo la chiusura del bilancio economico consuntivo 2018 che non avverrà prima di Aprile 2019, motivo per cui si è concordato di proseguire la discussione di tale istituto a tempo debito, con l'obiettivo di raggiungere un accordo conclusivo entro Maggio-Giugno 2019;
- **Cronoprogramma 2019:** la Direzione ha illustrato l'ipotesi di accordo inerente la distribuzione delle quote economiche incentivanti per il personale del comparto, per l'anno corrente, ed a seguito di una breve discussione, le parti hanno sottoscritto e definito i pagamenti con le modalità di seguito riportate:
  - ❖ Da Gennaio a Giugno 2019 sarà remunerata, a cadenza mensile, la produttività collettiva del secondo semestre 2018;
  - ❖ Da Luglio a Dicembre 2019 sarà riconosciuta, a cadenza mensile, la produttività collettiva del primo semestre 2019;
  - ❖ Marzo 2019: l'Amministrazione ha garantito il pagamento del saldo 40% delle RAR 2018-2019, comunicando, previa richiesta avallata dalla FIALS, che i 5 macro-obiettivi prestabiliti per le varie strutture operative sono stati perseguiti al 100%.
  - ❖ Giugno ed Agosto 2019: dopo una breve discussione, le parti hanno convenuto di riconoscere in due mensilità (50% e 50%) la produttività individuale, riferita all'anno 2018, al fine di garantire un riconoscimento economico accessorio allo stipendio base, considerato che a Luglio la gran parte dei lavoratori gode delle detrazioni derivanti dal modello 730 annuale;
  - ❖ Ottobre e Novembre 2019: si conferma l'erogazione dei residui dei fondi aziendali del 2018 attraverso due quote stipendiali consecutive (50% e 50%).
- **Situazione carenza di personale ed assunzioni:** la FIALS ha evidenziato la precarietà e le difficoltà della Dirigenza SITRA nel reclutare nuovi Infermieri, chiedendo lumi in merito alle azioni che si intendono mettere in campo. A tal riguardo, è stato dichiarato che il giorno 11 Marzo 2019 saranno espletati i colloqui per il bando di mobilità, al fine di acquisire, il prima possibile, 4 unità destinate a coprire posti vacanti da diverso tempo ed inoltre ha comunicato l'intenzione sia di deliberare il bando concorsuale, che sarà indetto in via esclusivamente individuale e non condivisa con altre Aziende, sia di attingere, temporaneamente, dalla graduatoria concorsuale vigente di Lecco, così da sopperire alle carenze non procrastinabili. La FIALS ha anche chiesto aggiornamenti sui Coadiutori Amministrativi Bs, per i quali l'Amministrazione, a breve, provvederà a deliberare il bando concorsuale e sul profilo degli OSS, la cui graduatoria corrente scade a fine mese, per i quali la Direzione ha dichiarato di aver assunto ben 11 unità, di cui 5 non attualmente necessari all'Azienda per prendere tempo e coprire eventuali carenze improvvise, mantenendo fermo l'obiettivo di indire, anche in questo caso ed in tempi celeri, il bando di concorso;
- **Criticità organizzazione personale CUP:** la FIALS ha chiesto, espressamente, una convocazione dedicata per discutere e risolvere questa tematica, alla Direzione che ha risposto, favorevolmente, comunicando che nei prossimi giorni sarà fornita la data utile, concordando, con i presenti alla riunione, la costituzione di un tavolo tecnico ristretto (un rappresentante per ogni sigla sindacale) che presiederà a questo prossimo incontro con la delegazione trattante.

**LA SEGRETERIA AZIENDALE FIALS ASST NORD MILANO**