



FIALS ED RSU SIGLANO L'ACCORDO SULLE PRONTE DISPONIBILITA' PER L'ANNO 2018

Il giorno **26 Ottobre**, si è tenuto il secondo incontro fra Amministrazione, RSU e Sindacati, al termine del quale è stato siglato l'accordo riguardante l'assetto delle pronte disponibilità per l'anno 2018.

In particolare, il **Coordinatore RSU Vento Fabio** ed i **delegati RSU della FIALS**, hanno manifestato soddisfazione per l'accoglimento delle svariate controdeduzioni che erano state enunciate nel precedente incontro di trattativa con la delegazione trattante, ovvero:

- **Reperibilità di 16 ore nelle Sale Operatorie dei P.O. Pini e CTO:** la Dirigenza SITRA, di concerto con la Direzione Aziendale, hanno accolto la richiesta di abrogare le reperibilità di 16 ore previste dal Lunedì al Venerdì dalla fascia diurna pomeridiana alla fascia notturna, in quanto illegittime ed hanno istituito le reperibilità di 12 ore notturne dal Lunedì al Venerdì come prevede la normativa corrente. A tal riguardo, la FIALS ha domandato al Dirigente SITRA, come è stato riorganizzato il servizio, il quale ha risposto che nelle Sale Operatorie del Pini centrale è stato previsto un altro profilo orario di servizio in entrata ed uscita che riesce a garantire la copertura in guardia attiva nelle ore diurne pomeridiane dei giorni feriali mentre nelle Sale Operatorie del CTO si sta provvedendo ad inserire una ulteriore unità infermieristica rispetto all'attuale dotazione organica disponibile che potrà garantire l'analoga copertura in guardia attiva nelle fasce diurne pomeridiane dal Lunedì al Venerdì;
- **Reperibilità nei week-end e festivi nei reparti di area medica e chirurgica del P.O. CTO:** la FIALS ha chiesto argomentazioni riguardo l'ipotesi della Direzione Aziendale di prevedere nelle reperibilità diurne e notturne previste nei giorni di Sabato, Domenica e festivi la presenza dell'Infermiere e dell'OSS in alternanza fra l'area medica e l'area chirurgica. A tal proposito, il Dirigente SITRA, ha spiegato che rispetto all'assetto vigente, è stato ipotizzato, tenuto conto dei report di chiamate in reperibilità attiva durante l'anno 2018, di lasciare in reperibilità passiva solo un Infermiere in modo da introdurre anche la figura di un OSS per entrambe le aree interessate, medica e chirurgica, e non generare un'ulteriore spesa gravante sul fondo aziendale del comparto. In merito a ciò, la FIALS ha condiviso questa scelta aziendale, considerando la possibilità di monitorare la funzionalità del nuovo assetto in questo ultimo periodo dell'anno corrente e la nuova revisione dell'accordo che avverrà all'inizio dell'anno 2019, come prevede la corrente normativa, in cui sarà possibile rivalutare questo aspetto laddove necessario;
- **Reperibilità nel week-end e festivi in Radiologia del P.O. CTO dei TSRM:** la FIALS ha evidenziato un'anomalia del prospetto delle pronte disponibilità, avallato dal vertice strategico aziendale, in quanto previste reperibilità di 12 ore, diurne e notturne (dalle 8 alle 20 e dalle 20 alle 8), nei giorni di Sabato, Domenica e festivi che non hanno alcuna logica razionale, visto che i Tecnici di Radiologia risultano essere sempre in guardia attiva dal Lunedì alla Domenica (festivi compresi) con il turno di mattina che inizia alle 7 e con il turno di pomeriggio che termina alle 22. A tal riguardo, la FIALS ha ottenuto l'estensione della fascia di reperibilità notturna di 9 ore (dalle 22 alle 7) già prevista dal Lunedì al Venerdì anche nei week-end e festivi, in modo da uniformare l'istituto e non sperperare ulteriori risorse economiche;
- **Reperibilità di 16 ore nella U.O. Gestione Tecnico Patrimoniale:** la Direzione Aziendale ha ammesso la legittimità della segnalazione della FIALS sulle reperibilità di 16 ore previste dal Lunedì al Venerdì dalla fascia diurna pomeridiana alla fascia notturna, in quanto illegittime ed ha disposto le reperibilità di 12 ore notturne come la normativa impone, ordinando al Dirigente preposto, Dott. Agistri, di riorganizzare il servizio o spalmando le reperibilità in modo più equo ed esteso agli operatori tecnici disponibili in organico o utilizzando la ditta esterna in appalto per coprire quella fascia oraria in guardia attiva.



CARI COLLEGHI, DIFFIDATE DAI PERSONAGGI DELLA UIL CHE PREDICANO BENE E RAZZOLANO MALE E RICORDATE SEMPRE CHE UN LAVORATORE INFORMATO E' UN LAVORATORE TUTELATO MA UN LAVORATORE DISINFORMATO E' UN LAVORATORE DISASTRATO!!!

A tal riguardo, la RSU e la FIALS hanno concordato con la Dirigenza SITRA e con la Direzione Aziendale di attuare il nuovo assetto a decorrere **NON DA NOVEMBRE, COME ASSERISCONO NEL LORO FITTIZIO COMUNICATO I DISTRATTI SIGNORI DELLA UIL, BENSÌ DA DICEMBRE**, in quanto essendo al termine di Ottobre, i turni e le rispettive reperibilità, impostate secondo l'assetto vigente, sono stati già predisposti e formalizzati, motivo per cui è stata condivisa questa decisione per evitare di creare disservizi e soprattutto disagi al personale che deve conoscere, in tempi congrui, la propria turnazione mensile, al fine di conciliare la vita lavorativa con la vita privata.

In particolare, la Direzione ha anche comunicato che il riconoscimento dell'aumento economico della reperibilità passiva, attualmente pari a 20,66 euro, derivante dai risparmi che si andranno a generare e quantificare con la messa in atto del nuovo accordo, sarà calcolato da Dicembre 2018 con corresponsione stipendiale a partire da Febbraio 2019, essendo le reperibilità una voce variabile che, tenuto conto dell'organizzazione degli uffici dell'ASST Pini-CTO, vengono erogate a 60 giorni rispetto al mese di maturazione (es. Dicembre a Febbraio, Gennaio a Marzo e così via procedendo).

In particolare, la FIALS **PRECISA CHE NON E' CERTAMENTE MERITO DELLA UIL SE E' STATO CONSEGUITO IL PRESENTE ACCORDO. GIURIDICAMENTE ED ECONOMICAMENTE. MIGLIORATIVO PER I LAVORATORI, VISTO CHE DI 18 DELEGATI COSTITUENTI LA RSU BEN 8 SONO FIALS MENTRE SOLO 3 SONO DELLA UIL, QUINDI E' PALESE CHE IN QUALSIASI DECISIONE, PROPOSTA E/O ACCORDO E' SEMPRE LA FIALS CHE, AVENDO IL CONTROLLO DELLA META' DEL TAVOLO NEGOZIALE, DETIENE IL POTERE DECISIONALE. INOLTRE, SI EVIDENZIA COME NELLE ULTIME DUE TRATTATIVE RIGUARDANTI L'ASSETTO DELLE PRONTE DISPONIBILITA' LA UIL E' RISULTATA IRRICEVIBILE NELL'ANALISI DELLA DOCUMENTAZIONE E SOLO LA FIALS, CON QUALCHE SPORADICO CONTRIBUTO DI CGIL E CISL, HA DISCUSO, APPROFONDITAMENTE, LA TEMATICA, CONSEGUENDO UN ACCORDO, CERTAMENTE, ADEGUATO E LEGITTIMO RISPETTO AL PRECEDENTE DAL CONTENUTO, INACCETTABILE, GUARDA CASO SOTTOSCRITTO PROPRIO DALLA UIL E ASSOLUTAMENTE NON DALLA FIALS CHE RITIENE STUCCHEVOLE IL FATTO CHE QUESTI SOGGETTI SI POSSANO ARROGARE I MERITI DEL RAGGIUNGIMENTO DI UN OBIETTIVO, PER IL QUALE NON HANNO, PRATICAMENTE, FATTO NULLA SE NON ACCENNARE UNA PROPOSTA DI INCREMENTO DELLA REPERIBILITA' PASSIVA, ASPETTO SU CUI RSU E FIALS SI ERANO GIA' AMPIAMENTE ESPRESSE E MESSE D'ACCORDO CON L'AMMINISTRAZIONE.**

Inoltre, l'Amministrazione, a seguito della richiesta della FIALS di predisporre una valida piattaforma concernente il regolamento sull'orario di lavoro, in modo da acquisire la debita informativa e procedere con la richiesta di confronto in modo da uniformare anche questo istituto, si è assunta l'impegno di far pervenire la documentazione entro la prima metà del mese di Novembre.

Infine, la FIALS ha concordato con la Direzione la presentazione del nuovo prospetto dei fondi aziendali aggiornati al primo Gennaio 2018, come richiama il nuovo CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 21 Maggio 2018, nella prossima trattativa prestabilita per il giorno 27 Novembre, al fine di conoscere le disponibilità economiche reali ed aprire, prontamente, l'istituto della contrattazione integrativa sui seguenti argomenti: **implementazione della produttività collettiva, progressioni economiche orizzontali e verticali, ulteriore incremento delle reperibilità, aumento dell'indennità notturna, revisione degli incarichi di funzione organizzativa (ex-posizioni organizzative ed ex-indennità di coordinamento fisse e variabili) e l'introduzione degli incarichi di funzione professionale.**

LA SEGRETERIA AZIENDALE FIALS ASST G. PINI-CTO